

CHARTRE ETHIQUE HESBAYE FROST

Domaine d'application

Cette chartre est applicable à tous les employés/ouvriers de la société Hesbaye Frost.

La Direction responsable de l'application et du respect de cette chartre est le Directeur Général de la société, REGOUT Quentin.

Principe: Engagement du personnel

Chez Hesbaye Frost, nous reconnaissons que notre personnel est essentiel au succès et à la viabilité à long terme de notre entreprise et nous les traitons et les récompensons en conséquence.

Le respect et l'empathie pour les autres sont des valeurs importantes, tant au sein de notre organisation mais également envers nos fournisseurs et clients.

Informations pour tous les employés

1 Principes de gestion et de Management: Hesbaye Frost adopte une approche orientée « Humains » où chaque personne est reconnue comme étant un atout/ une force importante.

Grâce à une communication transparente et à une coopération active, chacun est invité à contribuer à l'amélioration des résultats de l'entreprise et au développement personnel.

Tous les managers de Hesbaye Frost sont tenus de montrer l'exemple et de créer et maintenir un environnement de travail sûr et sain qui soutient le développement individuel et reconnaît les accomplissements des employés, conformément à nos principes de gestion et de leadership.

2 Code de déontologie – reprenant les règles pour tous les travailleurs

- 1 Conformité aux lois, règles et règlements (y compris la conformité au code ETI)
- 2 Comment gérer les conflits d'intérêt
- 3 Comment gérer les intérêts économiques privés et autres activités extérieures
- 4 Membre de la famille et proches
- 5 Equité
- 6 Fraude, protection des biens de l'entreprise, comptabilité.
- 7 Corruption

8 Cadeaux, repas et divertissements

9 Discrimination et harcèlement

10 Sanction en cas de non-respect du code

11 Sonnette d'alarme (whistleblowing)

3 La politique des ressources humaines comprend la gestion des Ressources Humaines ainsi que de divers domaines RH tels que l'intégration lors d'un début de collaboration, le bien-être au travail, la formation, le développement, l'évaluation des performances, la révision des salaires et la communication interne.

4 Hesbaye Frost Health & Safety – Chaque site doit veiller à prendre les mesures raisonnables pour assurer la sécurité de notre personnel et de nos visiteurs sur site.

Notre politique Santé/Sécurité est basée sur une analyse de risque continue, fonction des analyses de risque de chaque poste.

La sensibilisation et la communication permanents sont essentielles afin d'éviter les situations à risque.

5 Pas de travail d'enfant

Dans l'industrie agricole, il est courant que des enfants ou de jeunes adultes soient engagés pour travailler sur les terres.

Si Hesbaye Frost plaide pour une formation des différents métiers dès que possible, cela ne doit pas se faire au détriment de l'éducation scolaire nécessaire.

Pour notre société, la place d'un enfant mineur est à l'école et non pas au travail et nous n'emploierons jamais d'enfants.

Notre personnel qui soupçonne que des enfants sont occupés chez nos fournisseurs ou chez nos sous-traitants doivent immédiatement en informer leur supérieur ou la Direction. Dans l'intérêt des enfants, de leur éducation scolaire et de leur sécurité physique, le Manager informé de cette situation demandera au tiers d'arrêter immédiatement cette pratique et de s'en expliquer.

Le supérieur devra informer la Direction qui prendra les mesures supplémentaires nécessaires envers les tiers.

Le CBP décrivent également les mesures prises en cas de non-respect des règles établies et toutes les pratiques ou actions jugées illégales ou inappropriées (whistleblowing/sonnette d'alarme)

Quentin REGOUT- Directeur Général